



Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že **13. 03. 2024** začínajú verejné ex post konzultácie s podnikateľskými subjektami k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácie v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov (ďalej len „JM“) a na základe Komponentu 14 Plánu obnovy:

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): I. polrok 2024

Gestor právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu: Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Špecifikácia:

- Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2005/82/20230101.html>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex: -
- Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu: 1708
<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/cpt&ZakZborID=13&CisObdobia=6&ID=1708>

Ex post hodnotenie:

- x regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
- navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Lokalizácia: § 7b ods. 4 až 10 zákona č. 82/2005 Z. z.

Číslo regulácie: 58

Dôvod zaradenia do registra: JM 10.3 písm. d)

Stručný opis regulácie:

Povinnosť podnikateľa zisťovať, či zamestnanci jeho dodávateľa nevykonávajú nelegálnu prácu.

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:

Odberateľ služby má objektívnu zodpovednosť za nelegálne zamestnávanie dodávateľom služby (dodávanie osôb za účelom práce). Javí sa ako problematické, keďže pre odberateľa je náročné, ba priam nemožné zistiť požadované informácie. Odporúča sa prehodnotenie tejto povinnosti a sankcií z nej vyplývajúcich.

Predbežný postoj gestora právneho predpisu k základným cieľom a fungovaniu hodnotenej regulácie:

Účelom zakotvenia objektívnej zodpovednosti odberateľa služby za nelegálne zamestnávanie dodávateľom služby je zabezpečenie zefektívnenia inšpekcie práce a boja proti nelegálnemu zamestnávaniu. Táto spoluzodpovednosť za nelegálne zamestnávanie bola do zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávani a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o nelegálnej práci“) doplnená s cieľom bojovať proti nekalým praktikám a nelegálnemu zamestnávaniu a to vo väzbe na smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, konkrétne na bod 27 preambuly.

Z dôvodovej správy k novele, ktorou bola spoluzodpovednosť zavedená vyplýva, že cieľom je zefektívnenie postihovania a aj samotného boja proti nelegálnemu zamestnávaniu najmä v obchodnoprávných vzťahoch, ktoré potencionálne môžu mať charakter vyslania. Práve pri týchto typoch vzťahov dochádza k úmyselnému porušovaniu zákazu nelegálneho zamestnávania. Zároveň upozorňujeme na celospoločenské negatívne dopady, ktoré nelegálne zamestnávanie má a obzvlášť upozorňujeme na znevýhodnené postavenie nelegálne zamestnávaných zamestnancov.

Zároveň uvádzame, že odberateľ má v zmysle § 7b ods. 6 zákona o nelegálnej práci právo požiadať dodávateľa o doklady a osobné údaje fyzických osôb, prostredníctvom ktorých im dodáva prácu alebo poskytuje službu, ktoré sú potrebné na to, aby odberateľ mohol skontrolovať, či poskytovateľ služby neporušuje zákaz nelegálneho zamestnávania a dodávateľ je bezodkladne povinný tieto informácie v nevyhnutnom rozsahu poskytnúť. Odberateľ má tak k dispozícii právny nástroj, ktorý môže použiť a malo by byť predovšetkým v samotnom záujme odberateľa uistiť sa, že dodávateľ dodržiava zákaz nelegálneho zamestnávania.

Je tiež na mieste spomenúť, že takto zakotvená zodpovednosť odberateľa služby za nelegálne zamestnávanie dodávateľom služby je na pôde Európskeho orgánu práce (ELA) opakovane označovaná za príklad dobrej praxe, nakoľko je to prostriedok adresného boja proti nelegálnemu zamestnávaniu v schémach, ktoré sú náchylné na výskyt nelegálneho zamestnávania a pracovného vykorisťovania zamestnancov.

Termín ukončenia verejných konzultácií: 15. 04. 2024

Verejnú ex post konzultáciu je možné vykonať elektronicky zaslaním informácií o tom, ako funguje hodnotená regulácia v praxi, aké spôsobuje podnikateľom náklady a aké zmeny podnikatelia navrhujú na zlepšenie dotknutej oblasti podnikateľského prostredia na e-mailovú adresu:

Kontaktná osoba gestora: Mgr. Frederika Fodorová
frederika.fodorova@employment.gov.sk
+421 2 2046 1207